

INFORME DE ACTIVIDAD
Capacitaciones LGBTIQ+
Ciudad de Guatemala

1. OBJETIVO GENERAL

Capacitar a personas LGBTIQ+ sobre derechos humanos y la importancia de la incidencia para la promoción del cambio social.

2. LUGAR, FECHA Y HORA

2da. Calle 5-58, zona 2. Ciudad de Guatemala. Centro comunitario SOMOS. 27 de abril de 2021. 16:00 p.m.

3. NO. DE PARTICIPANTES

20 personas

4. ENCARGADO DEL INFORME

Marco Loarca, director ejecutivo, Asociación SOMOS

5. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

La capacitación dio inicio con las palabras de bienvenida del director ejecutivo de la Asociación SOMOS, agradeciendo la participación de los presentes. El tema de derechos humanos a facilitar en esta ocasión se enfoca en la vivencia estructural manifestada en estigma y discriminación hacia personas con sexualidad diversa. El tema incluye referentes teóricos latinoamericanos relacionados a la discriminación por motivos de orientación sexual y de género.

La discriminación que sufren las personas por su orientación sexual o identidad de género se manifiesta como la distinción, exclusión, restricción, o preferencia no justificada que tiene por objeto o por resultado, anular o menoscabar el reconocimiento, goce o ejercicio, en condiciones de igualdad, de sus derechos y libertades. La discriminación que sufren las personas LGBTI está profundamente enraizada en, y alimentada por prejuicios, estereotipos sociales y culturales y por información distorsionada o imprecisa, aunado a la existencia de doctrinas de la sociología, la medicina, el derecho y la política que han originado o justificado dicha discriminación.

Las personas LGBTI son blanco de asesinatos, violencia sexual y de género, agresiones físicas, tortura, detenciones arbitrarias, acusaciones de conducta inmoral o desviada, la negación de los derechos de reunión, de expresión y de información, y la discriminación en el empleo, la salud y la educación en todas las regiones del mundo. Muchos países mantienen severas leyes penales para relaciones consensuadas entre personas del mismo sexo, algunos de los cuales estipulan encarcelamiento, el castigo corporal y/o la pena de muerte. En estos y otros países, puede que las autoridades no estén dispuestas a o en condiciones de proteger a las personas

contra los abusos y la persecución por agentes no estatales, dando lugar a la impunidad para los autores y la tolerancia implícita o explícita de tales abusos y persecución.

La intersección de factores que pueden contribuir y agravar los efectos de la violencia y la discriminación incluyen sexo, edad, nacionalidad, etnia/raza, condición social o económica y condición de VIH. Debido a estas múltiples formas de discriminación, las personas LGBTI son a menudo altamente marginadas de la sociedad y aisladas de sus comunidades y familias.

Tampoco es raro que algunas personas alberguen sentimientos de vergüenza y/o homofobia internalizada. Debido a estos y otros factores, pueden sentirse inhibidos de informar a las personas encargadas de la toma de decisiones sobre el asilo que su temor real de persecución se relaciona con su orientación sexual y/o identidad de género. Las experiencias de las personas LGBTI son muy variados y están fuertemente influenciadas por su entorno cultural, económico, familiar, político, religioso y social.

6. METODOLOGÍA

Para el desarrollo de esta capacitación, fue necesario realizar diferentes acciones previo y de seguimiento, para alcanzar los resultados propuestos en el marco del proyecto que se ejecuta con HIVOS Guatemala.

Previo a la capacitación

Se realizó las invitaciones y convocatoria por medio de correo electrónico, a personas LGBTIQ+, con el objetivo de capacitar a personas LGBTIQ+ sobre derechos humanos y la importancia de la incidencia para la promoción del cambio social.

Se realizó una agenda para presentarla con los invitados sobre la propuesta de la capacitación. En esta agenda se tomó en cuenta todos los temas que fueron necesarios de abordar en la reunión de trabajo.

Se realizaron los preparativos logísticos para tenerlos listos durante la capacitación. Se tomó en cuenta que para la actividad se daría refacción a los participantes.

Durante la capacitación

Se sistematizó los puntos abordados en la capacitación. El encargado de la actividad estuvo tomando nota de los aportes de los participantes.

Después de la capacitación

Se realizó el informe de la capacitación en el que se incluyeron los temas con mayor importancia que se abordaron durante el desarrollo de la actividad.

Se mantiene la comunicación adecuada con los participantes de la capacitación con el objetivo de darle seguimiento a los compromisos y responsabilidades que derivaron de la actividad.

Se presenta la documentación de soporte al área financiera para los gastos ejecutados de la actividad.

7. LOGROS

Se creó un taller dinámico, en el cual las personas pudieron interactuar y generar un espacio de reflexión mediante el conocimiento adquirido.

8. LIMITANTES

Por la agenda y compromisos cotidianos de los involucrados en el proceso, se dificulta el seguimiento de lo establecido, sin embargo, se espera buscar alternativas para lograr converger y darle seguimiento a la presentación del plan de acción para las capacitaciones.

9. PASOS A SEGUIR

Realizar las tareas de este módulo

10. COMENTARIOS

Para la capacitación, se brindó alimentación para todos los participantes, además, se brindó papelería y útiles para su desarrollo, como transporte para ciertas personas.

11. FOTOGRAFÍAS



Marco Loarca
Director ejecutivo
Asociación SOMOS